

Ai Referenti territoriali coordinamento politiche del lavoro

Ai Referenti territoriali contrattualistica e lavoro

Ai Referenti CNA Emilia Romagna mestieri:

- Produzione
 - Installazione impianti
 - Servizi alla comunità
 - Benessere e Sanità
-

Prot. n. 5/Dpl/Lb

Bologna, 29 gennaio 2021

Indice

1. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2021 Meccanica Artigianato;**
2. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2021 Odontotecnici.**

1. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2021 Meccanica Artigianato**

La presente per ricordare che nell'ultimo integrativo regionale Emilia-Romagna Area Meccanica Artigianato, siglato in data 14 dicembre 2020, le Parti Sociali hanno mantenuto inalterati gli importi (e la regolamentazione in essere) del salario "consolidato" dei CCRL Meccanica Artigiana 2001 e Odontotecnici 1996 (cfr punto 2 della presente circolare), ma stabilendo una diversa erogazione del Salario consolidato dei due contratti, individuando una rateazione del premio in 3 rate di pari importo, unitamente **alle retribuzioni** dei mesi di:

- marzo;
- giugno;
- ottobre.

Al fine di agevolare la suddivisione in tre rate, le Parti Sociali hanno arrotondato all'unità gli importi di salario consolidato previsti nei precedenti contratti del 2001 e del 1996. Pertanto, con particolare riferimento al settore della meccanica artigianato, per il 4° livello dell'inquadramento contrattuale il salario consolidato, che era pari a € 154,94 annui, ora è pari a 155,00 € ed ogni singola rata è pari a 51,66€ (vedi successiva tabella).

Per l'anno in corso, pertanto, tale premio di risultato consolidato va erogato unitamente alle retribuzioni del mese di:

- **marzo 2021;**
- **giugno 2021;**
- **ottobre 2021.**

Gli importi di tale premio per l'anno 2021, differenziati per livello d'inquadramento e senza alcuna distinzione tra i comparti dell'autoriparazione, della meccanica di produzione e dell'installazione impianti è:

Meccanica Artigianato

livelli	parametri	importo annuo precedente	Nuovo premio annuo arrotondato	Importo unitario rate
1 (7)	149	230,86	231 €	77€
2 (6)	134	207,62	208 €	69,33€
2b (5s)	119	184,38	184 €	61,33€
3 (5)	108	167,33	167 €	56€
4 (4)	100	154,94	155 €	51,66€
5 (3)	91	140,99	141 €	47€
6 (2)	78	120,85	121 €	40,33€

NB: tra parentesi sono riportati i livelli d'inquadramento utilizzati da alcune CNA territoriali.

I criteri per il riconoscimento del diritto al premio consolidato e le modalità di erogazione sono le seguenti:

- ✓ ai dipendenti in forza **nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021**, va erogato il premio annuale consolidato, riferito al medesimo periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021, in base all'inquadramento contrattuale e per gli importi riportati in tabella. Si ritiene che ciascuna rata afferisca all'intero anno **1° gennaio – 31 dicembre 2021**.
- ✓ ai fini del riconoscimento del salario consolidato, per i lavoratori assunti o dimessi/licenziati in corso d'anno, si considera come mese lavorato la frazione dello stesso, superiore ai 15 giorni di calendario;

- ✓ nel caso l'assunzione sia avvenuta dopo il 16 gennaio 2021, il valore del premio consolidato deve essere riconosciuto pro quota mensile (la frazione di mese superiore a 15 giorni si considera come mese intero), per il periodo gennaio - dicembre 2021 anticipando comunque, anche in quest'ipotesi, quanto maturerebbe durante tutto l'arco del 2021; riportiamo di seguito alcune casistiche riguardanti i nuovi assunti in corso d'anno:
 - Nel caso di **assunzione nei mesi di gennaio, febbraio e marzo** occorrerà erogare le tre tranches riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2021;

ESEMPIO: un lavoratore di 4° livello meccanica viene assunto il **25 febbraio 2021**

Il potenziale diritto al premio consolidato annuo è pari a **10/12**. Anche l'importo di ciascuna rata (marzo, giugno e ottobre) sarà pari a 10/12.

L'importo pieno di salario consolidato del 4° livello è pari a 155 € annui, suddiviso in 3 rate da 51,66€

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 155,00/12*10 =$ **euro 129,17**

Ogni singola rata di premio è equivalente a $€ 51,66/12*10 =$ **euro 43,05**

Tabella importi da riconoscere al lavoratore assunto in data **25 febbraio 2021**

mar-21 43,05 euro

giu-21 43,05 euro

ott-21 43,05 euro

Totale annuo 129,15 euro

- Nel caso di **assunzione nei mesi aprile, maggio, giugno** occorrerà erogare le restanti due tranches (giugno e ottobre) riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2021: la prima tranche che il lavoratore non ha ricevuto a marzo verrà recuperata con la retribuzione del mese di dicembre 2021, qualora non si sia interrotto il rapporto di lavoro nel corso del restante periodo dell'anno.

ESEMPIO: un lavoratore di 4° livello meccanica viene assunto il **25 maggio 2021**

Il potenziale diritto al premio consolidato annuo è pari a 7/12. Anche l'importo di ciascuna rata (marzo, giugno e ottobre) sarà pari a 7/12.

L'importo pieno di salario consolidato del 4° livello è pari a 155 € annui, suddiviso in 3 rate da 51,66€

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 155,00/12*7 =$ **euro 90,42**

Ogni singola rata di premio è equivalente a $€ 51,66/12*7 =$ **euro 30,13**

Tabella importi da riconoscere al lavoratore assunto in data **25 maggio 2021:** riproporziono tutte e 3 le rate e la prima non erogata la erogo con la retribuzione di dicembre 2021.

	(30,13 euro non erogati) recuperati con la
mar-21	retribuzione di dicembre 2021
giu-21	30,13 euro
ott-21	30,13 euro

Totale annuo **90,39**

- Nel caso di **assunzione nei mesi luglio, agosto, settembre e ottobre** occorrerà erogare l'ultima tranche utile (ottobre) riproporzionata. A dicembre 2021 verranno erogate le ulteriori quote di marzo e giugno 2021, sempre a condizione che il rapporto di lavoro non si sia interrotto nel restante periodo dell'anno. Tutte le quote sono riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2021;

ESEMPIO: un lavoratore di 4° livello meccanica viene assunto il 25 luglio 2021

Il potenziale diritto al premio consolidato annuo è pari a 5/12. Anche l'importo di ciascuna rata (marzo, giugno e ottobre) sarà pari a 5/12.

L'importo pieno di salario consolidato del 4° livello è pari a 155 € annui, suddiviso in 3 rate da 51,66€

*Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a € $155,00/12*5$ = **euro 64,58***

*Ogni singola rata di premio è equivalente a € $51,66/12*5$ = **euro 21,52***

*Tabella importi da riconoscere al lavoratore assunto in data **25 luglio 2021**: riproporziono tutte e 3 le rate e le prime due non erogate verranno corrisposte con la retribuzione del mese di dicembre 2021.*

	(21,52 euro non erogati) recuperati con la retrib.
mar-21	dicembre 2021
	(21,52 euro non erogati) recuperati con la retrib.
giu-21	dicembre 2021
ott-21	21,52 euro

Totale annuo **64,56 euro**

- Nel caso di **assunzione nei mesi novembre e dicembre** si potrà procedere con un conguaglio a dicembre. Pertanto, nel caso in cui un lavoratore sia assunto successivamente all'erogazione della terza rata del salario consolidato (mese di ottobre 2021) e qualora non si sia interrotto il rapporto di lavoro nel corso del restante periodo dell'anno 2021, il salario consolidato verrà corrisposto per dodicesimi con la retribuzione del mese di dicembre 2021 (erogata nel mese di gennaio 2022).
- ✓ nel caso in cui un lavoratore interrompa il rapporto di lavoro in corso d'anno ed entro, comunque, il 31 dicembre 2021, si dovrà operare nell'ultima retribuzione utile un conguaglio procedendo con la corresponsione dei dodicesimi mancanti o con la trattenuta relativa ai mesi non lavorati dell'anno 2021, per i quali si è attribuita l'anticipazione con le retribuzioni dei mesi di marzo, giugno e ottobre 2021;

ESEMPIO 1: un lavoratore di 4° livello meccanica ha ricevuto con la retribuzione del mese di marzo 2021 l'importo previsto per la prima rata di euro 51,66, lordi; nel caso in cui si dimetta successivamente, ad esempio il 20 maggio 2021, occorrerà operare, con la retribuzione relativa il mese di maggio 2021, il suddetto conguaglio.

Il lavoratore ha diritto a 5/12 dell'intero importo.

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 155,00/12*5 = \text{euro } 64,58$

Avendo il lavoratore già percepito con la busta di marzo la prima rata pari a 51,66, con le ultime spettanze di maggio 2021 occorrerà riconoscere un ulteriore importo di euro 12,94.

ESEMPIO 2: un lavoratore di 4° livello meccanica ha ricevuto con la retribuzione del mese di marzo 2021 e di giugno 2021 gli importi pieni previsti per le due rate (marzo 2021: 51,66; giugno 2021: 51,66); nel caso in cui si dimetta successivamente, ad esempio il 20 luglio 2021, occorrerà operare, con la retribuzione relativa il mese di luglio 2021, il suddetto conguaglio.

Il lavoratore ha diritto a 7/12 dell'intero importo.

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 155,00/12*7 = \text{euro } 90,42$

Avendo il lavoratore già percepito con la busta di marzo e giugno le prime due rate del premio per un importo pari a 103,32, con le ultime spettanze di luglio 2021 occorrerà operare una trattenuta per un importo di euro 12,90.

ESEMPIO 3: un lavoratore di 4° livello meccanica ha ricevuto l'intero premio con la retribuzione del mese di marzo 2021, del mese di giugno 2021 e del mese di ottobre 2021 per l'importo totale di 154,98 euro; nel caso in cui si dimetta successivamente, ad esempio il 4 novembre 2021, occorrerà operare, con la retribuzione relativa il mese di novembre 2021, il suddetto conguaglio.

Il lavoratore ha diritto a 10/12 dell'intero importo.

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 155,00/12*10 = \text{euro } 129,17$

Avendo il lavoratore già percepito le rate del premio con le buste di marzo, giugno e ottobre 2021 per un importo pari a 154,98, con le ultime spettanze di novembre 2021 occorrerà operare una trattenuta per un importo di euro 25,81.

- ✓ i valori del salario variabile **non incidono su nessun istituto contrattuale diretto o differito, con la sola eccezione del trattamento di fine rapporto;**
- ✓ per **gli apprendisti**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato in funzione della percentuale di retribuzione in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ **per i lavoratori con orario di lavoro ridotto**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato proporzionalmente al proprio orario di lavoro in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro **a tempo determinato** il salario variabile deve essere riconosciuto per dodicesimi, in base ai mesi lavorati;

- ✓ ai lavoratori somministrati deve essere riconosciuto proporzionalmente ai periodi lavorati, da parte dell'agenzia di lavoro somministrato di cui sono dipendenti;
- ✓ ai fini della maturazione del salario consolidato sono utili tutte le giornate d'assenza eccetto quelle dovute a causa del servizio civile, di aspettative non retribuite in genere e **per i periodi di integrazione salariale (FSBA, Cig, ecc.), considerando come mese lavorato la frazione dello stesso superiore a 15 giorni di calendario;**

Infine, è necessario sottolineare che questo premio di risultato “consolidato” per l'anno 2021, non può usufruire del più favorevole regime di tassazione delle retribuzioni derivanti da una contrattazione collettiva di secondo livello non possedendone le caratteristiche previste dalla norma stessa.

Welfare

Viene stabilito dalle Parti sociali che, da Gennaio 2021, le imprese del Comparto Meccanica Artigianato inizieranno a versare la quota **mensile pari a 13,50 €** (tredici euro e 50) per ogni dipendente e pari a 162 € annue (centosessanta due euro) al Fondo di Welfare Contrattuale Regionale, secondo le modalità già in essere per le altre imprese regionali che applicano i CCNL e CCRL sottoscritti dalle Associazioni di rappresentanza dell'Artigianato e della Piccola Impresa.

A tale proposito, si riportano i contenuti della nota pubblicata da EBER, nella quale si precisa quanto segue:

- la quota mensile dovuta è di € 13,50 per le aziende artigiane (CSC 4) con qualsiasi numero di dipendenti e del commercio (CSC 7) o altri settori con meno di 5 dipendenti applicanti il contratto area meccanica artigianato;
- la quota mensile dovuta è di € 6,75 per tutte le aziende del settore orafi;
- la quota mensile dovuta è di € 10,00 per le aziende industriali (CSC 1 o artigiane CSC 4 soggette a CIG) con qualsiasi numero di dipendenti e del commercio (CSC 7) o altri settori con più di 5 dipendenti applicanti il contratto area meccanica artigianato.

Le prestazioni saranno accessibili, per dipendenti e imprese trascorsi 90 giorni dal 1° versamento, ovvero a partire dal 1° aprile.

Le imprese appartenenti al settore Orafi – Argentieri, in linea con quanto stabilito dall'Accordo Interconfederale, Intercategoriale Regionale del 27 settembre 2017 e successive integrazioni, saranno tenute, a partire da Gennaio 2021, al versamento di 6,75€ (sei euro e 75) pari a 81€ annue al Fondo di Welfare Contrattuale Regionale, secondo le modalità già in essere per le altre imprese regionali che applicano i CCNL e CCRL sottoscritti dalle Associazioni di rappresentanza dell'Artigianato e della Piccola

Impresa. Le prestazioni saranno accessibili, per dipendenti e imprese trascorsi 90gg dal 1° versamento, ovvero a partire dal 1° aprile;

Modalità di informazione e comunicazione CCRL

Per favorire la conoscenza dei contenuti dell'intesa da parte dei lavoratori verrà diffusa una comunicazione congiunta delle parti sociali dal periodo di paga di Gennaio 2021. Pertanto, sarà diffusa unitamente ai prospetti paga di gennaio e febbraio 2021 una comunicazione concordata con le OOSS sottoscrittrici dell'accordo in cui si informeranno i lavoratori dei contenuti dell'intesa stessa e delle prestazioni del Fondo Welfare Contrattuale e delle modalità di accesso.

2. Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2021 Odontotecnici

Con l'ultimo accordo integrativo regionale Emilia-Romagna Area Meccanica Artigianato, siglato in data 14 dicembre 2020, le Parti Sociali hanno mantenuto inalterati gli importi (e la regolamentazione in essere) del salario "consolidato" del CCRL Odontotecnici 1996, ma stabilendo una diversa erogazione del Salario consolidato: una rateazione del premio in 3 rate di pari importo, unitamente **alle retribuzioni** dei mesi di:

- marzo;
- giugno;
- ottobre.

Al fine di agevolare la suddivisione in tre rate, le Parti Sociali hanno arrotondato all'unità gli importi di salario consolidato previsti nel precedente ccrl del 1996 (vedi successiva tabella).

Per l'anno in corso, pertanto, tale premio di risultato consolidato va erogato unitamente alle retribuzioni del mese di:

- **marzo 2021;**
- **giugno 2021;**
- **ottobre 2021.**

Gli importi di tale premio per l'anno 2021, differenziati per livello d'inquadramento è:

Odontotecnici

livelli	parametri	importo annuo precedente	Nuovo premio annuo arrotondato	Importo unitario rate
1s	219	171,46	171€	57€
1	184	144,09	144€	48€
2	166	130,15	130€	43,33€
3	135	105,87	106€	35,33€
4	120	94,00	94€	31,33€
5	109	85,22	85€	28,33€
6	100	78,50	78€	26€

I criteri per il riconoscimento del diritto al premio consolidato e le modalità di erogazione sono le seguenti:

- ✓ Il periodo di riferimento per il settore "odontotecnici", in virtù dell'accordo del 1996, è "1° luglio – 30 giugno". Per questa annualità il periodo di riferimento, pertanto, è **1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**.
- ✓ ai dipendenti in forza **nel periodo 1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**, va erogato il premio annuale consolidato, riferito al medesimo periodo **1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**, in base all'inquadramento contrattuale e per gli importi riportati in tabella.
- ✓ Si ritiene che ciascuna rata afferisca all'intero anno **1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**.
- ✓ ai fini del riconoscimento del salario consolidato, per i lavoratori assunti o dimessi/licenziati in corso d'anno, si considera come mese lavorato la frazione dello stesso, superiore ai 15 giorni di calendario;
- ✓ nel caso l'assunzione sia avvenuta dopo il 16 luglio 2020, il valore del premio consolidato deve essere riconosciuto pro quota mensile (la frazione di mese superiore a 15 giorni si considera come mese intero), per il periodo **1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**; riportiamo di seguito alcune casistiche riguardanti i nuovi assunti nel corso dell'anno di maturazione;
 - Nel caso di **assunzione nel periodo luglio 2020 – marzo 2021** occorrerà erogare *le tre tranche riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2021*;

*ESEMPIO: un lavoratore di 4° livello odontotecnici viene assunto il **25 febbraio 2021***

*Il potenziale diritto al premio consolidato annuo è pari a **4/12**. Anche l'importo di ciascuna rata (marzo, giugno e ottobre) sarà pari a 4/12.*

L'importo pieno di salario consolidato del 4° livello è pari a 94 € annui, suddiviso in 3 rate da 31,33€

*Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a € 94,00/12*4 = **euro 31,33***

*Ogni singola rata di premio è equivalente a € 31,33/12*4 = **euro 10,44***

*Tabella importi da riconoscere al lavoratore assunto in data **25 febbraio 2021***

mar-21 **10,44 euro**

giu-21 **10,44 euro**

ott-21 **10,44 euro**

Totale annuo 31,32 euro

- Nel caso di **assunzione nei mesi aprile, maggio, giugno 2021** occorrerà erogare le restanti due tranches (giugno e ottobre) riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2021. La prima tranche che il lavoratore non ha ricevuto a marzo verrà recuperata (anch'essa riproporzionata) con la retribuzione del mese di ottobre 2021.

ESEMPIO: un lavoratore di 4° livello odontotecnici viene assunto il **24 aprile 2021**

Il potenziale diritto al premio consolidato annuo è pari a 2/12. Anche l'importo di ciascuna rata (marzo, giugno e ottobre) sarà pari a 2/12.

L'importo pieno di salario consolidato del 4° livello è pari a 94 € annui, suddiviso in 3 rate da 31,33€

*Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a € 94,00/12*2 = euro 15,67*

*Ogni singola rata di premio è equivalente a € 31,33/12*2 = euro 5,22*

*Tabella importi da riconoscere al lavoratore assunto in data **25 maggio 2021**: riproporziono tutte e 3 le rate e la prima non erogata la erogo con la retribuzione di ottobre 2021.*

mar-21 **(5,22) da erogare a ottobre 2021**

giu-21 **5,22 euro**

ott-21 **10,44 euro (5,22 *2)**

Totale annuo 15,66

- ✓ nel caso in cui un lavoratore interrompa il rapporto di lavoro in corso d'anno **1° luglio 2020 – 30 giugno 2021**, si dovrà operare nell'ultima retribuzione utile un conguaglio procedendo con la corresponsione dei dodicesimi mancanti.

ESEMPIO 1: un lavoratore di 4° livello odontotecnici si dimette il 20 febbraio 2021, occorrerà operare, con la retribuzione relativa il mese di febbraio 2021, il suddetto conguaglio.

Il lavoratore ha diritto a 8/12 dell'intero importo.

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 94,00/12*8 = \text{euro } 62,67$

Non avendo il lavoratore percepito nulla con le ultime spettanze di febbraio 2021 occorrerà riconoscere un importo di euro 62,67.

ESEMPIO 2: un lavoratore di 4° livello odontotecnici ha ricevuto con la retribuzione del mese di marzo 2021 l'importo previsto per la prima rata di euro 31,33, lordi; nel caso in cui si dimetta successivamente, ad esempio il 20 maggio 2021, occorrerà operare, con la retribuzione relativa il mese di maggio 2021, il suddetto conguaglio.

Il lavoratore ha diritto a 11/12 dell'intero importo.

Nel nostro esempio, il premio annuo è equivalente a $€ 94,00/12*11 = \text{euro } 86,17$

Avendo il lavoratore già percepito con la busta di marzo la prima rata pari a 31,33, con le ultime spettanze di maggio 2021 occorrerà riconoscere un ulteriore importo di euro 54,84.

- ✓ Analogamente, si ricorda che ai dipendenti che interromperanno il rapporto di lavoro nel periodo 1° luglio 2021 – 31 dicembre 2021 (periodo di riferimento successivo), si dovranno corrispondere i dodicesimi maturati in tale periodo, unitamente alle competenze di fine rapporto.
- ✓ i valori del salario variabile **non incidono su nessun istituto contrattuale diretto o differito, con la sola eccezione del trattamento di fine rapporto;**
- ✓ per **gli apprendisti**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato in funzione della percentuale di retribuzione in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ **per i lavoratori con orario di lavoro ridotto**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato proporzionalmente al proprio orario di lavoro in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro **a tempo determinato** il salario variabile deve essere riconosciuto per dodicesimi, in base ai mesi lavorati;
- ✓ ai lavoratori somministrati deve essere riconosciuto proporzionalmente ai periodi lavorati, da parte dell'agenzia di lavoro somministrato di cui sono dipendenti;
- ✓ ai fini della maturazione del salario consolidato sono utili tutte le giornate d'assenza eccetto quelle dovute a causa del servizio civile, di aspettative non retribuite in genere **e per i periodi di**

integrazione salariale (FSBA, Cig, ecc.), considerando come mese lavorato la frazione dello stesso superiore a 15 giorni di calendario;

Infine, è necessario sottolineare che questo premio di risultato “consolidato” per l’anno 2021, non può usufruire del più favorevole regime di tassazione delle retribuzioni derivanti da una contrattazione collettiva di secondo livello non possedendone le caratteristiche previste dalla norma stessa.

Welfare

Viene stabilito dalle Parti sociali che da Gennaio 2021 le imprese del Comparto Meccanica Artigianato e **Odontotecnici** inizieranno a versare la quota **mensile pari a 13,50 €** (tredici euro e 50) per ogni dipendente e pari a 162 € annue (centosessanta due euro) al Fondo di Welfare Contrattuale Regionale, secondo le modalità già in essere per le altre imprese regionali che applicano i CCNL e CCRL sottoscritti dalle Associazioni di rappresentanza dell’Artigianato e della Piccola Impresa.

A tale proposito, si rimanda a quanto scritto nel precedente punto “1. Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigiano Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2021 Meccanica Artigianato”, paragrafo “Welfare”. Le prestazioni saranno accessibili, per dipendenti e imprese trascorsi 90gg dal 1° versamento, ovvero a partire dal 1° aprile.

Modalità di informazione e comunicazione CCRL

Per favorire la conoscenza dei contenuti dell’intesa da parte dei lavoratori verrà diffusa una comunicazione congiunta delle parti sociali dal periodo di paga di Gennaio 2021. Pertanto, sarà diffusa unitamente ai prospetti paga di gennaio e febbraio 2021 una comunicazione concordata con le OOSS sottoscrittrici dell’accordo in cui si informeranno i lavoratori dei contenuti dell’intesa stessa e delle prestazioni del Fondo Welfare Contrattuale e delle modalità di accesso.

A disposizione per ulteriori informazioni, si coglie l’occasione della presente per inviare i migliori saluti.

Il responsabile regionale
Dipartimento Politiche del Lavoro
CNA Emilia Romagna
Lauro Borsato

Sixtema S.p.a.
Area
Lavoro e Contrattualistica
Federico Fratantonio