

Ai Referenti territoriali coordinamento politiche del lavoro

Ai Referenti CNA Emilia Romagna mestieri:

- Produzione
 - Installazione impianti
 - Servizi alla comunità
 - Benessere e Sanità
-

Prot. n. 4/Dpl/Dp

Bologna, 21 febbraio 2025

Indice

1. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2025 Meccanica Artigianato;**
2. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2025 Odontotecnici.**

Con l'ultimo integrativo regionale Emilia-Romagna Area Meccanica Artigianato, siglato in data 14 dicembre 2020, le Parti Sociali hanno mantenuto inalterati gli importi (e la regolamentazione in essere) del salario "consolidato" dei CCRL Meccanica Artigiana 2001 e Odontotecnici 1996, ma stabilendo una diversa erogazione del Salario consolidato dei due Contratti, individuando una rateazione del premio in 3 rate di pari importo, unitamente **alle retribuzioni** dei mesi di marzo – giugno - ottobre.

Al fine di agevolare la suddivisione in tre rate, le Parti Sociali hanno arrotondato all'unità gli importi di salario consolidato previsti nei precedenti contratti del 2001 e del 1996.

In considerazione dell'approssimarsi del pagamento della prima rata del salario consolidato anno 2025, **a conferma della vigenza dell'accordo siglato in data 14 dicembre 2020**, si forniscono le presenti indicazioni operative che si pongono in continuità con quanto in precedenza comunicato con circolare Prot. n. 5/Dpl/Lb del 29 gennaio 2021.

1. **Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2025 Meccanica Artigianato**

Con particolare riferimento al settore della meccanica artigianato, per il 4° livello dell'inquadramento contrattuale il salario consolidato, che era pari a € 154,94 annui, ora è pari a 155,00 € ed ogni singola rata è pari a 51,66€ (vedi successiva tabella).

Per l'anno in corso, pertanto, tale premio di risultato consolidato va erogato unitamente alle retribuzioni del mese di:

- **marzo 2025;**
- **giugno 2025;**
- **ottobre 2025.**

Gli importi di tale premio per l'anno 2025, differenziati per livello d'inquadramento e senza alcuna distinzione tra i comparti dell'autoriparazione, della meccanica di produzione e dell'installazione impianti sono i seguenti:

Meccanica Artigianato

livelli	parametri	importo annuo precedente	Nuovo premio annuo arrotondato	Importo unitario rate
1	149	230,86	231 €	77€
2	134	207,62	208 €	69,33€
2b	119	184,38	184 €	61,33€
3	108	167,33	167 €	56€
4	100	154,94	155 €	51,66€
5	91	140,99	141 €	47€
6	78	120,85	121 €	40,33€

I criteri per il riconoscimento del diritto al premio consolidato e le modalità di erogazione sono le seguenti:

- ✓ ai dipendenti in forza **nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025**, va erogato il premio annuale consolidato, riferito al medesimo periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025, in base all'inquadramento contrattuale e per gli importi riportati in tabella. Si ritiene che ciascuna rata afferisca all'intero anno **1° gennaio – 31 dicembre 2025**.
- ✓ ai fini del riconoscimento del salario consolidato, per i lavoratori assunti o dimessi/licenziati in corso d'anno, si considera come mese lavorato la frazione dello stesso, superiore ai 15 giorni di calendario;
- ✓ nel caso l'assunzione sia avvenuta dopo il 16 gennaio 2025, il valore del premio consolidato deve essere riconosciuto pro quota mensile (la frazione di mese superiore a 15 giorni si considera come mese intero), per il periodo gennaio - dicembre 2025 anticipando comunque, anche in quest'ipotesi, quanto maturerebbe durante tutto l'arco del 2025:
 - Nel caso di **assunzione nei mesi di gennaio, febbraio e marzo** occorrerà erogare le tre tranches riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2025;
 - Nel caso di **assunzione nei mesi aprile, maggio, giugno** occorrerà erogare le restanti due tranches (giugno e ottobre) riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2025: la prima trancha che il lavoratore non ha ricevuto a marzo verrà recuperata con la retribuzione del mese di dicembre 2025, qualora non si sia interrotto il rapporto di lavoro nel corso del restante periodo dell'anno.

- Nel caso di **assunzione nei mesi luglio, agosto, settembre e ottobre** occorrerà erogare l'ultima tranche utile (ottobre) riproporzionata. A dicembre 2025 verranno erogate le ulteriori quote di marzo e giugno 2025, sempre a condizione che il rapporto di lavoro non si sia interrotto nel restante periodo dell'anno. Tutte le quote sono riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2025;
 - Nel caso di **assunzione nei mesi novembre e dicembre** si potrà procedere con un conguaglio a dicembre. Pertanto, nel caso in cui un lavoratore sia assunto successivamente all'erogazione della terza rata del salario consolidato (mese di ottobre 2025) e qualora non si sia interrotto il rapporto di lavoro nel corso del restante periodo dell'anno 2025, il salario consolidato verrà corrisposto per dodicesimi con la retribuzione del mese di dicembre 2025 (eventualmente erogata nel mese di gennaio 2026).
- ✓ nel caso in cui un lavoratore interrompa il rapporto di lavoro in corso d'anno ed entro, comunque, il 31 dicembre 2025, si dovrà operare nell'ultima retribuzione utile un conguaglio procedendo con la corresponsione dei dodicesimi mancanti o con la trattenuta relativa ai mesi non lavorati dell'anno 2025, per i quali si è attribuita l'anticipazione con le retribuzioni dei mesi di marzo, giugno e ottobre 2025;

Nelle indicazioni operative degli scorsi anni abbiamo riportato alcuni esempi riguardanti sia le casistiche relative ai nuovi assunti in corso d'anno che relative ai cessati: si rinvia a quella sede per ulteriori approfondimenti ricordando di aggiornare le esemplificazioni all'anno in corso, vale a dire all'anno 2025.

- ✓ i valori del salario variabile **non incidono su nessun istituto contrattuale diretto o differito, con la sola eccezione del trattamento di fine rapporto;**
- ✓ per **gli apprendisti**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato in funzione della percentuale di retribuzione in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ **per i lavoratori con orario di lavoro ridotto**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato proporzionalmente al proprio orario di lavoro in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro **a tempo determinato** il salario variabile deve essere riconosciuto per dodicesimi, in base ai mesi lavorati;
- ✓ ai lavoratori somministrati deve essere riconosciuto proporzionalmente ai periodi lavorati, da parte dell'agenzia di lavoro somministrato di cui sono dipendenti;
- ✓ ai fini della maturazione del salario consolidato sono utili tutte le giornate d'assenza eccetto quelle dovute a causa del servizio civile, di aspettative non retribuite in genere e per i periodi di integrazione salariale (FSBA, Cig, ecc.), considerando come mese lavorato la frazione dello stesso superiore a 15 giorni di calendario;

Infine, è necessario sottolineare che questo premio di risultato "consolidato" per l'anno 2025, non può usufruire del più favorevole regime di tassazione delle retribuzioni derivanti da una contrattazione collettiva di secondo livello non possedendone le caratteristiche previste dalla norma stessa.

2. Contratto collettivo regionale Area metalmeccanica artigianato Emilia-Romagna – salario consolidato anno 2025 Odontotecnici

Il premio di risultato consolidato va erogato unitamente alle retribuzioni del mese di:

- marzo 2025;
- giugno 2025;
- ottobre 2025.

Gli importi di tale premio per l'anno 2025, differenziati per livello d'inquadramento sono:

Odontotecnici

livelli	parametri	importo annuo precedente	Nuovo premio annuo arrotondato	Importo unitario rate
1s	219	171,46	171€	57€
1	184	144,09	144€	48€
2	166	130,15	130€	43,33€
3	135	105,87	106€	35,33€
4	120	94,00	94€	31,33€
5	109	85,22	85€	28,33€
6	100	78,50	78€	26€

I criteri per il riconoscimento del diritto al premio consolidato e le modalità di erogazione sono le seguenti:

- ✓ Il periodo di riferimento per il settore "odontotecnici", in virtù dell'accordo del 1996, è "1° luglio – 30 giugno". Per questa annualità il periodo di riferimento, pertanto, è **1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**.
- ✓ ai dipendenti in forza **nel periodo 1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**, va erogato il premio annuale consolidato, riferito al medesimo periodo **1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**, in base all'inquadramento contrattuale e per gli importi riportati in tabella.
- ✓ Si ritiene che ciascuna rata afferisca all'intero anno **1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**.
- ✓ ai fini del riconoscimento del salario consolidato, per i lavoratori assunti o dimessi/licenziati in corso d'anno, si considera come mese lavorato la frazione dello stesso, superiore ai 15 giorni di calendario;
- ✓ nel caso l'assunzione sia avvenuta dopo il 16 luglio 2024, il valore del premio consolidato deve essere riconosciuto pro quota mensile (la frazione di mese superiore a 15 giorni si considera come mese intero), per il periodo **1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**; riportiamo di seguito alcune casistiche riguardanti i nuovi assunti nel corso dell'anno di maturazione;
 - Nel caso di **assunzione nel periodo luglio 2024 – marzo 2025** occorrerà erogare *le tre tranche riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a copertura dell'anno 2025*;
 - Nel caso di **assunzione nei mesi aprile, maggio, giugno 2025** occorrerà erogare *le restanti due tranche (giugno e ottobre) riproporzionate in tanti dodicesimi quanti sono i potenziali mesi a*

copertura dell'anno 2025. La prima tranche che il lavoratore non ha ricevuto a marzo verrà recuperata (anch'essa riproporzionata) con la retribuzione del mese di ottobre 2025.

- ✓ nel caso in cui un lavoratore interrompa il rapporto di lavoro in corso d'anno **1° luglio 2024 – 30 giugno 2025**, si dovrà operare nell'ultima retribuzione utile un conguaglio procedendo con la corresponsione dei dodicesimi mancanti.

Nelle indicazioni operative degli scorsi anni abbiamo riportato alcuni esempi riguardanti sia le casistiche relative ai nuovi assunti in corso d'anno che relative ai cessati: si rinvia a quella sede per ulteriori approfondimenti ricordando di aggiornare le esemplificazioni all'anno in corso, vale a dire all'anno 2025.

- ✓ Analogamente, si ricorda che ai dipendenti che interromperanno il rapporto di lavoro nel periodo **1° luglio 2025 – 31 dicembre 2025** (periodo di riferimento successivo), **si dovrà valutare** se corrispondere i dodicesimi maturati in tale periodo, (in base alla contrattazione vigente alla data) unitamente alle competenze di fine rapporto.
- ✓ i valori del salario variabile **non incidono su nessun istituto contrattuale diretto o differito, con la sola eccezione del trattamento di fine rapporto;**
- ✓ per **gli apprendisti**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato in funzione della percentuale di retribuzione in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ **per i lavoratori con orario di lavoro ridotto**, l'importo del salario variabile deve essere valorizzato proporzionalmente al proprio orario di lavoro in essere al momento dell'erogazione;
- ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro **a tempo determinato** il salario variabile deve essere riconosciuto per dodicesimi, in base ai mesi lavorati;
- ✓ ai lavoratori somministrati deve essere riconosciuto proporzionalmente ai periodi lavorati, da parte dell'agenzia di lavoro somministrato di cui sono dipendenti;
- ✓ ai fini della maturazione del salario consolidato sono utili tutte le giornate d'assenza eccetto quelle dovute a causa del servizio civile, di aspettative non retribuite in genere e per i periodi di integrazione salariale (FSBA, Cig, ecc.), considerando come mese lavorato la frazione dello stesso superiore a 15 giorni di calendario;

Infine, è necessario sottolineare che questo premio di risultato "consolidato" per l'anno 2025, non può usufruire del più favorevole regime di tassazione delle retribuzioni derivanti da una contrattazione collettiva di secondo livello non possedendone le caratteristiche previste dalla norma stessa.

A disposizione per ulteriori informazioni, si coglie l'occasione della presente per inviare i migliori saluti.

Il Responsabile
Dipartimento Politiche del Lavoro
CNA Emilia-Romagna
Davide Prati

Sixtema S.p.a.
Area Consulting -
Lavoro e Contrattualistica
Federico Fratantonio