

VERBALE DI ACCORDO FRA LE PARTI SOCIALI TERRITORIALI

Ferrara, il 22 Novembre 2023

Le Parti Sociali:

Ance Emilia Area Centro rappresentata da Lorenzo Desole e Enrica Bimbatti
Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa (CNA COSTRUZIONI)
rappresentata da Paolo Mazzini e Lorenzo Folli
Confartigianato di Ferrara rappresentata da Pierpaolo Conti
Legacoop Estense di Ferrara rappresentata da Manuela Graziani
Confcooperative della Provincia di Ferrara rappresentata da Giuseppe Bassi
AGCI Emilia Romagna rappresentata da Patrizia Masetti

e

FENEAL-UIL di Bologna Modena Ferrara rappresentata da Carlo Rivetti
FILCA-CISL di Ferrara rappresentata da Corrado Pola
FILLEA-CGIL di Ferrara rappresentata da Fausto Chiarioni

concordano che le aliquote di accantonamento, contributive e le prestazioni territoriali a favore dei lavoratori saranno le seguenti:

PERCENTUALI PER GRATIFICA NATALIZIA E RIPOSI ANNUI IN VIGORE FINO AL 31 DICEMBRE 2024

Accantonamento per gratifica natalizia e riposi annui:

- sulle ore ordinarie e festive

lordo 15,40 % - netto, da versare alla Cassa Edile 11,35 %

- sulle ore di assenza per malattia

lordo 15,40% - netto, da versare alla Cassa Edile, 11,35%

- sulle ore di assenza per infortunio

A) Per i primi 3 giorni: lordo 15,40% - netto, da versare alla Cassa Edile, 11,35%

B) dal 4° al 90° giorno: lordo 6,16% - netto, da versare alla Cassa Edile, 4,54%

C) per i giorni oltre il 90°: lordo 3,85% - netto, da versare alla Cassa Edile, 2,84%

Accantonamento su ore di assenza per ferie maturate e godute

lordo e netto, da versare alla Cassa Edile 18,50%

PERCENTUALI CONTRIBUTIVE IN VIGORE FINO AL 31 DICEMBRE 2024

	a carico operaio	a carico ditta	TOTALE
Contributo Cassa Edile	0,375 %	1,875 %	2,250 %
Contributo A.P.E. ordinaria	-----	3,090 %	3,090 %
Quote di adesione contrattuale	0,937 %	0,722 %	1,659 %
Edilform Estense contributo per la formazione	-----	0,500 %	0,500 %

Edilform Estense contributo per la sicurezza	-----	0,500 %	0,500 %
R.L.S.T.	-----	0,500 %	0,500 %
Malattia/Infortunio carenza e prestazioni varie	-----	1,060 %	1,060 %
Fondo prepensionamenti	-----	0,200 %	0,200 %
Fondo sanitario ** - ***	-----	0,600 %	0,600 %
Fondo incentivo occupazione ***	-----	0,100 %	0,100 %
Contributo straordinario ****	-----	0,600 %	0,600 %
Fondo Territoriale Qualificazione Settore	-----	0,200 %	0,200 %
TOTALI	=====	1,312 %	9,947 %
		=====	11,259 %
		=====	=====

** Per gli impiegati la contribuzione a totale carico ditta è pari allo 0,26%

*** Contribuzione calcolata sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base - contingenza - EDR - ITS

**** fino al 31 Maggio 2024.

PRESTAZIONI TERRITORIALI IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2023

Sussidio per donazioni di sangue

€ 50,00

Sussidio per l'inserimento agli asili nido

€ 300,00 annui - prestazione prevista solo nel caso in cui per i figli si versi la retta mensile

Fedeltà al lavoro in edilizia

€ 1.000,00 per chi ha 20 anni o più di versamenti in Cassa Edile

Sussidio caso morte per malattia o infortunio sul lavoro

€ 1.500,00 solo se non si beneficia delle 300 ore APE

Assegni studio:

Assegno di studio scuole elementari

€ 100,00

promossi in 2^a o 3^a media

€ 200,00

diploma 3^a media

sufficiente (6)

€ 200,00

buono (7)

€ 250,00

distinto/ottimo (+7)

€ 350,00

promossi media superiore

media fino a 6,99

€ 400,00

media da 7,00 in poi

€ 550,00

Laurea università	€ 400,00	
Università premio annuo	€ 600,00 in regola P.S. con media superiore a 20/30	
Iscrizione alla 1 ^a media inferiore	€ 200,00	
Buono libri	€ 300,00	
Sussidi straordinari	da valutarsi caso per caso	
Contributo una tantum in caso di licenziamento per superamento del periodo di comporta	€ 1.000,00	@@@
Contributo annuale per assistenza figli / coniuge / genitori diversamente abili se conviventi	€ 1.000,00	@@@
Prestazioni di assistenza garantite ai lavoratori / figli anche se l'impresa non risulta in regola con i versamenti dovuti alla Cassa Edile		@@@

Relativamente alla normativa e alle modalità di richiesta delle erogazioni si fa riferimento ai regolamenti presenti presso la Cassa Edile di Ferrara.

Le integrazioni di malattia, di gravidanza e puerperio, di infortunio, di malattia professionale e le liquidazioni delle prestazioni territoriali verranno rimborsate alle aziende ed ai lavoratori dalla Cassa Edile Di Ferrara attingendo le somme dallo specifico fondo Malattia/Infortunio carenza e prestazioni varie, ad eccezione delle prestazioni contrassegnate da “@@@” che saranno rimborsate attingendo dal Fondo Importi non riscossi 70% CCNL.

La Cassa Edile continuerà a rimborsare, con finanziamento dalle riserve del Fondo Prevedi Imprese, l'1% versato dalle ditte Artigiane e Industriali i cui lavoratori aderiscono a Prevedi e lo 0,48%, con finanziamento dalle riserve del Fondo Prevedi Lavoratori, ai lavoratori che aderendo a Prevedi decidono di versare un contributo pari o superiore all' 1,48%. Entrambi questi rimborsi saranno effettuati dalla Cassa Edile di Ferrara entro la fine del mese di Maggio successivo all'anno civile di riferimento.

I coefficienti e gli accantonamenti previsti dall'Art. 17 del c.i.p.l. del 27 Luglio 2023 entreranno in vigore dal 1° Gennaio 2025, fino a tale data rimarranno in vigore quelli attualmente previsti.

La Cassa Edile Di Ferrara provvederà, a sue spese, alla stampa ed alla consegna del c.i.p.l. del 27 luglio 2023.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Emilia Area Centro



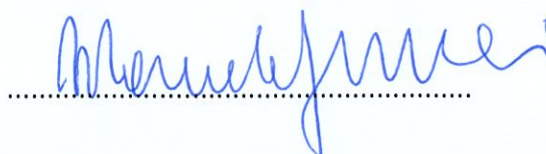
CNA di Ferrara



Confartigianato di Ferrara



Legacoop Estense di Ferrara



AGCI Emilia Romagna



Confcooperative di Ferrara



Feneal UIL di Bologna Modena Ferrara



Filca CISL di Ferrara



Fillea CGIL di Ferrara











